

## **Rahmenbedingungen Arbeitsvertrag**

Ersetzen die bestehenden Unterlagen zum 01.07.2023

# TAGESFAMILIEN WIGGERTAL

## Inhaltsverzeichnis

Anforderungsprofil

Die Eingewöhnung eines Kindes

Personalreglement

Lohnblatt Betreuungsperson

Lohnblatt Nanny

Industrieminuten

Personalblatt

Stundenrapport

Reglement Kinderbetreuung

Betreuung in Mietwohnung und Stockwerkeigentum

Schweigepflicht und Auskunftsrecht

Pädagogisches Konzept für die Tagesfamilienbetreuung

Verhaltenskodex zur Prävention von sexuellen Grenzverletzungen

## Anforderungsprofil Betreuungsperson

### Sie haben/sind

- Freude am Umgang mit Kindern
- Erfahrung im Umgang mit Kindern oder einen pädagogischen Hintergrund
- Stabile Lebensumstände, heisst Sie verfügen über körperliche und seelische Gesundheit; konsumieren keine bewusstseinsveränderten Substanzen vor und während der Betreuungszeit (Alkohol, Drogen, Medikamente, usw.)
- Offenheit, Flexibilität und Toleranz
- Die Fähigkeit sich abzugrenzen
- haben Geduld und genügend Freiraum, um eine tragfähige Beziehung zu den Kindern aufzubauen
- Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (Niveau B2 von Kibesuisse empfohlen)
- die Aufenthaltsbewilligung B oder C

### Sie sind bereit

- Das Kind als eigenständige Person wahrzunehmen und das Wohl des Kindes zu gewährleisten
- ein längerfristiges Betreuungsverhältnis einzugehen
- mit den Eltern den Tagesablauf zu planen z.B. Spielgruppe, Kindergarten, Schule, Freizeitaktivitäten holen/bringen
- mit den Kindern abwechslungsreiche Aktivitäten durchzuführen
- die Hausaufgaben zu besichtigen (Kontrolle liegt bei den Eltern)
- auch kranke Kinder bis zu einem gewissen Grad und so weit verantwortbar, zu betreuen
- gesunde und ausgewogene Mahlzeiten zuzubereiten und gemeinsames Essen mit den Kindern
- kleine Einkäufe zu erledigen in unmittelbarer Umgebung
- Dafür zu sorgen, dass die Wohnung/Haus so hinterlassen wird, wie zu Betreuungsbeginn vorgefunden
- die Wünsche, Bedürfnisse und Entscheidungen der Eltern zu berücksichtigen und Bereitschaft zeigen, zum regelmässigen Austausch mit den Eltern und der Koordinatorin
- bringen Kommunikations- und Konfliktfähigkeit mit
- Zuhören und mit Differenzen angemessen umgehen, Konfliktfähigkeit
- sich an die Betreuungsvereinbarung zu halten und tauschen sich mit den Eltern der Kinder, bei jeder Übergabe mit den wichtigsten Informationen aus
- Mit den Eltern und der Koordinatorin der Tagesfamilien Wiggertal zusammen zu arbeiten
- Den Grundkurs für Tagesfamilien zu besuchen, sowie den Nothelferkurs für Kleinkinder
- An Informations- und Weiterbildungsveranstaltungen teilzunehmen
- Sich mit aktuellen pädagogischen Fragestellungen auseinanderzusetzen

### Sie erhalten

- Eine interessante und bereichernde Tätigkeit
- Eine einheitlich geregelte Entschädigung (Weitere spezielle Spesen wie Ausflüge, Bäder, Museen usw. werden direkt mit den Eltern besprochen und geregelt und nicht über die Buchhaltung abgerechnet)
- Einen Vertrag, welcher die Arbeitsbedingungen und die Sozialversicherungsfragen regelt
- Fachliche Beratung, Begleitung und Unterstützung
- Weiterbildungsangebote

## Die Eingewöhnung des Kindes

Kinder brauchen für die Eingewöhnung in eine Tagesfamilie oder bei einer Nanny unterschiedlich viel Zeit. Im Vorschulalter, besonders bis 3-jährig, sind Kinder überfordert, wenn sie diese Umstellung ohne Unterstützung ihrer Eltern oder einer anderen Bezugsperson bewältigen müssen.

Planen sie den Eintritt ihres Kindes so, dass sie sich für die Eingewöhnungszeit genügend Zeit nehmen können und wenn möglich nicht in ihre Arbeit eingebunden sind.

In den ersten 3 Tagen gehen sie oder eine Bezugsperson mit Ihrem Kind für jeweils ½ bis 2 Stunden zur Betreuungsperson. Nach dieser Zeit verabschieden sie sich mit Ihrem Kind und verlassen die Betreuungsperson gemeinsam. Gehen sie die ersten 3 Tage keinesfalls aus dem Raum, wenn trotzdem nötig, dann nehmen sie Ihr Kind mit. Hat das Kind Hunger, muss es gewickelt, oder zum Schlafen gelegt werden, so übernehmen sie diese Aufgaben zuerst selbst und geben diese dann schrittweise der Betreuungsperson ab.

Nach Absprache mit der Betreuungsperson, frühestens am 4. Tag, entfernen sie sich für ca. ½ Stunde. Bleiben jedoch beim ersten Weggehen in der näheren Umgebung, damit sie schnellstmöglich erreichbar sind. Ist der 4. Tag nach einem Wochenende, so verschiebt sich das erste Weggehen um einen Tag. Verabschieden Sie sich immer richtig vom Kind, auch wenn am Anfang nur für wenige Minuten.

Geht der erste Trennungsversuch gut, so kann die Trennung jeden Tag verlängert werden. Für den Fall, dass sich ihr Kind von der Betreuungsperson nicht trösten lässt, müssen sie erreichbar sein.

**Wegschleichen erspart dem Kind den Trennungsschmerz nicht, sondern beeinträchtigt sein Verhalten und kann den Eingewöhnungsprozess verlängern. Das Kind braucht Sicherheit, dass es von den Eltern (Bezugsperson) wieder abgeholt wird.**

### Anzeichen einer gelungenen Eingewöhnung:

- Das Kind lässt sich von der Betreuungsperson trösten
- Es sucht die Aufmerksamkeit der Betreuungsperson
- Es sucht den Körperkontakt (bei Kleinkindern) zur Betreuungsperson
- Es sucht den Kontakt zu den anderen Kindern

### Nachweisbares Verhalten von Kindern, bei denen eine einfühlsame Eingewöhnung fehlte:

- Die Kinder sind bis zu 4x mehr krank
- Sie zeigen weniger Entdeckungsfreude
- Sie zeigen vermehrt ängstliches Verhalten
- Sie sind in der Beziehung zur Mutter irritiert
- Sie machen geringere Entwicklungsschritte

### Verhaltensempfehlung während der Eingewöhnungszeit:

- Sie setzen sich immer am gleichen Ort hin und lassen das Kind die neue Welt selbst erkundenschaftern
- Sie schenken Ihrem Kind Ihre volle Aufmerksamkeit, indem Sie es teilnehmend beobachten und den Blickkontakt Ihres Kindes erwidern können
- Sie drängen Ihr Kind auf keinen Fall sich zu lösen oder zu entfernen
- Sie akzeptieren immer, wenn es Ihre Nähe sucht, und lassen es auch wieder weggehen
- Sie suchen nicht von sich aus, den Kontakt zu Ihrem Kind

Ebenso wird der «Entwöhnung» bei einer Kündigung genügend Zeit eingeräumt und das Kind langsam darauf vorbereitet, dass die Betreuungsperson nicht mehr kommt mit Beendigung des Betreuungsvertrages.

## Personalreglement

### Dauer

Das Arbeitsverhältnis ist mit den Betreuungsverhältnissen verknüpft. Pro Betreuungsverhältnis wird ein Betreuungsvertrag abgeschlossen. Mit der Auflösung des oder der Betreuungsverhältnisse wird der Arbeitsvertrag zu einem ruhenden Vertrag (das heißt, es besteht keine Arbeitspflicht und keine Pflicht zur Zahlung von Lohn [oder Lohnfortzahlung], Infrastrukturbeiträgen, Mahlzeiten und Spesen), sowie Krankentaggeld und Weiterbildungskosten.

### Probezeit

Die ersten 3 Monate gelten als Probezeit. Das Arbeitsverhältnis kann während dieser Zeit mit einer Kündigungsfrist von sieben Tagen aufgelöst werden. Nach der Probezeit gilt eine Kündigungsfrist von 2 Monaten zum Monatsende. Gültigkeit der Kündigung schriftlich und eingeschrieben.

Nach dem ersten Betreuungsmonat wird ein Termin zum Probezeitgespräch mit der Koordinatorin vereinbart.

### Kündigung

Das Arbeitsverhältnis kann mit einer Frist von 2 Monaten zu Monatsende gekündigt werden.

Wird das Betreuungsverhältnis von Seiten der Betreuungsperson aufgelöst, da eine Betreuung des Kindes nicht mehr möglich ist, die Erziehungsberechtigten dies aber wünschen, kommt es zu keiner Lohnfortzahlung. Die Betreuungsperson verzichtet auf den Lohn. Die Kündigung ist schriftlich und eingeschrieben an die Koordinatorin einzureichen.

### Ferien Betreuungsperson

Die Betreuungsperson hat Anspruch auf 4 Wochen Ferien im Jahr, davon sollten mindestens 2 Wochen am Stück bezogen werden können. Der Anteil für die Ferienentschädigung wird monatlich mit dem Lohn ausbezahlt. Erziehungsberechtigte und die Betreuungsperson sprechen die Ferienzeiten mindestens 4 Wochen (20 Arbeitstage) vorher miteinander ab und melden dies der Koordinatorin.

### Absenzen der Tageskinder

Siehe Reglement Kinderbetreuung, Punkt 2.1

### Krankheit/Unfall der Tageskinder

Siehe Reglement Kinderbetreuung, Punkt 2.2

### Notfälle

Siehe Reglement Kinderbetreuung, Punkt 2.3

### Krankheit/Unfall der Betreuerin

Siehe Reglement Kinderbetreuung, Punkt 2.4

### Betreuung bei Mutterschaft der Betreuungsperson

Siehe Reglement Kinderbetreuung, Punkt 2.5

### Krankheit/Unfall Eltern

Siehe Reglement Kinderbetreuung, Punkt 2.6

### Aus- und Weiterbildung

Der Kurs Nothelfer bei Kleinkindern ist obligatorisch und wird mit Abschluss des Arbeitsvertrages umgehend erwartet. Der Kurs, sowie die Zeit, wird von der Tagesfamilien Wiggertal vergütet. Die Betreuungsperson bemüht sich selbst um den Kurs.

Nach der dreimonatigen Probezeit wird innerhalb des ersten Jahres nach Abschluss eines Betreuungsvertrages, der Grundkurs Tagesfamilie erwartet, da eine Ausbildung vorausgesetzt wird. Der Kurs wird von der Tagesfamilien Wiggertal vergütet, Zeit und Spesen nicht, da Grundvoraussetzung für einen Beruf. Die Anmeldung erfolgt über die Koordinatorin und wird nicht selbstständig von der Betreuungsperson gebucht.

Wenn die Betreuungsperson den Kurs bereits vorneweg machen will, aber noch keinen Betreuungsvertrag hat, begleicht sie ihn zuerst aus eigener Tasche und wird ihr dann im ersten Betreuungsjahr rückvergütet und ebenso zurückgezogen, wenn es zu einer Kündigung während des ersten Betreuungsjahres kommt.

Wird der Grundkurs von der Gemeinde verlangt für die Bewilligung, bevor es zu einem Betreuungsvertrag kommt, muss auch hier die Betreuerin den Kurs zuerst selbst begleichen und bekommt ihn im ersten Betreuungsjahr rückvergütet und ebenso zurückgezogen, wenn es zu einer Kündigung kommt während eines Jahres.

Kündigt die Betreuungsperson in den ersten 12 Monaten nach Vertragsunterzeichnung als Tagesmutter oder Nanny, müssen alle bis dahin geleisteten Kurskosten vollumfänglich zurückgezahlt werden und werden von der Tagesfamilien Wiggertal in Rechnung gestellt.

Eine jährliche sechsstündige Weiterbildung ist obligatorisch, die Kosten dafür werden von der Tagesfamilien Wiggertal mit einer Pauschale übernommen. Der Kurs wird zuerst von der Betreuungsperson beglichen und die Kopie der Rechnung an die Buchhaltung eingereicht. Die 6 Stunden und Spesen sind vergütet. Die Betreuungsperson kann selbst entscheiden, welche Kurse sie belegt – Kriterium rund um das Thema Kind. Die Betreuungsperson meldet jeden Kurs/Weiterbildung den sie besucht ihrer Koordinatorin.

Die Weiterbildung, die im Verbund aller Vermittlungen der Zentralschweiz einmal jährlich organisiert wird, ist für die eingeladenen Betreuungsperson obligatorisch, wenn sie im vergangenen Jahr keine 6-stündige Weiterbildung gemacht hat, oder noch keine im laufenden Jahr geplant hat.

#### **Loyalitäts- und Schweigepflicht**

Die Betreuungsperson verpflichtet sich, alle privaten und geschäftlichen Informationen über die betreuten Kinder und deren Familie vertraulich zu behandeln. Sie bleibt auch nach Auflösung des Arbeitsverhältnisses an die Schweigepflicht gebunden. Sie tauscht sich namentlich nur mit der Tagesfamilien Wiggertal aus. Siehe Blatt Schweigepflicht.

#### **Verpflichtungserklärung**

Das Wohl des Kindes steht immer im Vordergrund und muss gewährleistet sein. Der Verhaltenskodex und das Pädagogische Konzept, sind Bestandteile des Arbeitsvertrages. Beides sind zwingend wichtige Instrumente der täglichen Arbeit und werden von allen im gleichen Haushalt lebenden Erwachsenen ab 16 Jahren gelesen. Durch die Tagesfamilien Wiggertal wird die Betreuungsperson in Ihrer Wohngemeinde gemeldet und die Gemeinde übernimmt die Bewilligungs- und Aufsichtspflicht, wenn nicht anders vereinbart.

#### **Bildveröffentlichung**

Bilder von Tagesplatzkindern werden **nicht** per WhatsApp, E-Mail oder einem sonstigen Medium an Erziehungsberechtigte oder Bezugspersonen geschickt. Sollte dies ein Wunsch der Eltern sein, wird dies unter der Betreuungsperson und die Erziehungsberechtigten geklärt. Es dürfen keine Bilder von anderen Kindern oder Gruppenbildern gemacht werden, nur mit ausdrücklicher Zustimmung der Eltern. Werden die Bilder ausgedruckt oder eingescannt für ein Fotoalbum oder eine Collage für das Kind/die Erziehungsberechtigten oder die eigenen Kinder, ist dies erlaubt – ausschließlich aber nur zu diesem Zweck. Sie werden unverzüglich danach wieder gelöscht. Es werden keine Bilder von der Betreuungspersonen, eigenen Kindern, Erziehungsberechtigten und Tageskinder ohne Ihre ausdrückliche Zustimmung veröffentlicht.

#### **Brutto-Lohn**

Siehe Lohnblatt.

#### **Mahlzeiten/Spesen**

Siehe Lohnblatt.

#### **Buchhaltung**

Basis der Abrechnung bildet der Stundenrapport, welcher bis zum 2. des Folgemonats bei der Buchhaltung eingegangen sein muss. Der Stundenrapport wird als Kopie den Eltern der Rechnung beigelegt zur Überprüfung. Die Lohnauszahlung erfolgt bis spätestens zum 15. des Folgemonats.

## **AHV/ IV/EO/ALV**

Die Buchhaltung rechnet mit der zuständigen Ausgleichskasse die gesetzlichen Sozialversicherungsbeiträge ab. Die Beiträge gehen je zur Hälfte zu Lasten der Betreuungsperson und der Tagesfamilien Wiggertal.

## **Berufsunfallversicherung und Nichtberufsunfallversicherung (BU und NBU)**

Die Betreuungsperson ist obligatorisch gegen Berufsunfall (BU) versichert.

Bei einer durchschnittlichen Arbeitszeit von mehr als acht Stunden pro Woche ist sie auch gegen Nichtberufsunfall (NBU) versichert.

Liegt die durchschnittliche Arbeitszeit unter acht Stunden pro Woche, ist die Betreuungsperson für die Nichtberufsunfallversicherung (NBU) selbst verantwortlich.

## **Haftpflichtversicherung**

Für die Betreuungsperson besteht eine kollektive Betriebshaftpflicht während der Arbeitszeit. Die Beiträge werden vom Arbeitgeber übernommen.

## **Berufliche Vorsorge BVG**

Die Betreuungsperson ist ab einem jährlich gesetzlich festgelegten Mindesteinkommen obligatorisch BVG versichert. Die Hälfte der Beiträge wird von der Tagesfamilien Wiggertal übernommen.

## **Lohnfortzahlung**

Die Betreuungsperson hat Anrecht auf Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall (Art. 324a und Art. 324b OR).

Die Lohnfortzahlung bei Krankheit beträgt in den ersten 30 Tagen 100% der durchschnittlichen Stundenzahl der vergangenen 6 Monate. Ab dem 31. Tag beträgt die Lohnfortzahlung über die Krankentaggeldversicherung 80% sofern eine mindestens 50%ige krankheitsbedingte Erwerbsunfähigkeit vorliegt.

Ab dem 3. Krankheitstag ist der Tagesfamilien Wiggertal ein Arztzeugnis vorzulegen. Tagesfamilien Wiggertal behält sich das Recht vor, die erkrankte oder verunfallte Betreuerin durch einen Vertrauensarzt untersuchen zu lassen.

## **Mutterschaft der Betreuungsperson**

Die Mutterschaftsversicherung kommt während 14 Wochen zum Tragen.

Die Betreuungsperson ist aufgefordert, die abgebenden Eltern und die Koordinatorin frühzeitig (nach dem 3. Monat) über eine Schwangerschaft zu informieren, damit diese während dem Mutterschaftsurlaub der Betreuungsperson die Betreuung selbstständig organisieren können. Bei Bedarf der Eltern, wird eine Lösung seitens der Tagesfamilien Wiggertal angeboten. Die Betreuungsperson darf die Arbeit nicht vor Ablauf von 14 Wochen, nach der Niederkunft, aufnehmen. Nach der Niederkunft erhält die Mutter die Leistungen nach Erwerbsersatzgesetz, sofern sie die Anspruchsvoraussetzungen erfüllt.

## **Springervertrag**

- hat keine festen Arbeitszeiten oder Tage
- ist nicht verpflichtet an Fort- und Weiterbildungen teilzunehmen
- hat keinen Anspruch auf einen geregelten Lohn
- ist flexibel und kurzfristig einsetzbar

## **Haftung**

Es besteht eine Betriebshaftpflichtversicherung. Die Betreuungsperson ist gegenüber den Kindern und Dritten, denen sie während der Arbeitszeit Schaden zufügt, haftpflichtversichert. Die Tagesfamilien Wiggertal übernimmt keine Haftung von Sachschäden bei Ausübung der Tätigkeit im Haushalt bei leichter Fahrlässigkeit. Hier regelt die Betreuungsperson dies mit den Erziehungsberechtigten der Tageskinder, wenn ein Sachschaden durch die Kinder entsteht.

## **Sonderprivatauszug**

Wird von der Tagesfamilien Wiggertal angefordert und vergütet.

## **Strafregisterauszug**

Wird von der Betreuungsperson angefordert und beglichen.

## **Allgemeine Bestimmungen**

Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen des Obligationsrechts. Der Gerichtsstand richtet sich nach dem Sitz des gemeinnützigen Frauenverein Reiden, in Reiden. Wir behalten uns vor, regelmässig das Reglement zu überarbeiten und anzupassen. Mit dem Lohn, wird ein Hinweis verschickt, dass die neueste Version auf unserer Homepage abrufbar ist.



## Lohnblatt Betreuungsperson

Berechnung Lohn	In Franken
Grundlohn	Fr. 7.00
Zuschlag Baby (Kinder unter 18 Monaten)	Fr. 1.50
Plus 8.33% Ferien-/Feiertagszuschlag	Fr. 0.58
Bruttolohn	Fr. 7.58
Abzüglich AHV, IV, ALV, KTG, NBU	Die Lohnabzugsprozente der Versicherungen können von Jahr zu Jahr ändern
Nettolohn (ungefähre Angabe, je nach Abzug)	Fr. 7.00
Nachzuschlag einmalig (20.00 – 06.00 Uhr)	Fr. 25.- pro Nacht und Kind
Sonn- und Feiertagszuschlag	Wird nicht angeboten und muss bewilligt werden von der Gemeinde. Laut Gesetz wird ein Zuschlag von 50% pro Stunde und Kind in Rechnung gestellt
Wartestunden	Fr. 0.93.- + 8.33% Ferien-/Feiertagszuschlag
Krankheit Tageskind	50% Lohn
Krankheit Eltern	100% Lohn
KM Entschädigung	Fr. 0.65 pro KM

Mahlzeiten	Kind bis 1.99 Jahre	Kind ab 2 Jahren	Kind ab 4 Jahren	Kind ab 6 Jahren
Frühstück	Fr. 3.00	Fr. 3.00	Fr. 3.00	Fr. 3.00
Mittagessen	Fr. 4.00	Fr. 5.00	Fr. 6.00	Fr. 8.00
Nachtessen	Fr. 3.00	Fr. 4.00	Fr. 5.00	Fr. 7.00
Zwischenmahlzeiten	Fr. 2.00	Fr. 2.00	Fr. 2.00	Fr. 2.00

Die Lohnzahlung erfolgt spätestens am 15. des Folgemonats durch die Buchhaltung aufgrund des Stundenrapports. Dieser wird als Kopie den Eltern der Rechnung beigelegt zur Kontrolle.

### Ferienentschädigung

Sie erhalten eine Ferien-/Feiertagsentschädigung von 8.33 %. Dies entspricht vier Wochen Ferien pro Kalenderjahr. Dies wird monatlich Ihrem Lohn angerechnet.

## **Sozialversicherung**

AHV, IV, ALV, KTG, NBU – Beiträge werden gemäss geltenden Ansätzen abgerechnet.

## **Versicherungen**

Unfallversicherung: Die Betreuungsperson ist obligatorisch für Berufsunfälle versichert. Bei einer durchschnittlichen Arbeitszeit von mehr als 8 Stunden pro Woche ist sie auch gegen Nichtberufsunfall versichert. Bei weniger als 8 Stunden pro Woche, muss sich die Betreuungsperson privat NBU versichern.

BVG: ab einem Jahreslohn ab Fr. 21'510.00 (Stand 2021) werden die BVG Beiträge je zur Hälfte von der Arbeitnehmerin und der Arbeitgeberin getragen. (Die Höhe des Jahreslohn für die BVG Beiträge können variieren und werden angepasst).

Krankentaggeldversicherung: Für die Folgen des Lohnausfalls infolge Krankheit hat die Tagesfamilien Wiggertal, für ihre Angestellten eine Krankentaggeldversicherung abgeschlossen.

Mutterschaftsversicherung: Nach der Geburt ihres Kindes hat die Betreuungsperson 14 Wochen bezahlten Mutterschaftsurlaub nach EO.

Betriebshaftpflichtversicherung: Sie sind gegenüber dem betreuten Kind und Dritten, denen das Kind in Ihrer Obhut Schaden zufügt, haftpflichtversichert.

## **Mahlzeiten**

Siehe Tabelle oben.

## **Übernachtung**

Für die Betreuung über Nacht, zwischen 20.00 und 06.00 Uhr, wird anstelle des Stundenlohnes eine Pauschale von Fr. 25.- pro Nacht vergütet. Sollten sie nachts aufstehen müssen oder schläft das Kind später ein, werden die Stunden rapportiert. Wenn die Eltern frühzeitig nach Hause kommen bzw. nicht über Nacht wegbleiben, wird keine Nachtpauschale verrechnet, sondern der reguläre Stundenansatz bis Ende der Betreuung/Ankunft der Eltern.

## **Krankheit Kind/Eltern**

Werden erkrankte Kinder nicht von der Betreuerin betreut (Wunsch der Betreuerin), wird den Eltern während der gesamten Zeit bis zur Genesung 50% laut Betreuungsvertrag, in Rechnung gestellt. Dies wird speziell im Rapport vermerkt.

Sollte ein erkranktes Kind der Betreuerin gebracht werden (Viruserkrankung, Fieber) werden die Eltern darüber kontaktiert und holen das Kind so bald als möglich ab.

Krankheits- und Unfallmeldungen müssen mindestens 24 Stunden vor Betreuungsantritt mitgeteilt werden, damit sie ihren Tag planen kann. Wird das Tageskind infolge Krankheit/Unfall der Eltern nicht betreut, werden die Stunden laut Betreuungsvertrag in Rechnung gestellt.

## **Wartestunde**

- Für die Betreuung des Kindes, während der Schul-/Kindergartenzeit ist offiziell die Lehrerschaft/Kindergärtnerin zuständig
- Lehrkräfte sollen über den genauen Aufenthaltsort der Kinder informiert sein, für den Fall, dass die Kinder früher aus den Schulstunden entlassen werden. (Adresse der Betreuungsperson angeben)
- Wird zwischen den Parteien im Vertrag festgelegt, ob die Betreuungsperson während der Schulzeit auf Abruf ist
- Der Schulweg gilt als betreute Zeit der Betreuungsperson

## **KM-Entschädigung**

Beinhaltet die Freizeitaktivitäten mit den Kindern und wird von der Betreuungsperson direkt mit den Eltern abgerechnet. Notwendige, mit den Eltern abgesprochene Fahrten werden im Rapport angegeben. Anfahrts- und Heimweg geht zu Lasten der Betreuungsperson.

## Lohnblatt Nanny

Berechnung Lohn	In Franken
Grundlohn Betreuung bis 3 Kinder	Fr. 25.00
Jedes weitere Kind	Fr. 7.00
Plus 8.33% Ferienzuschlag	Fr. 2.08
Bruttolohn	Fr. 27.08
Abzüglich AHV, IV, ALV, NBU	Die Lohnabzugsprozente der Versicherungen können von Jahr zu Jahr ändern
Nachtpauschale (22.00 – 06.00 Uhr)	Fr. 50.- pro Nacht
Sonn- und Feiertagszuschlag	Wird nicht angeboten und muss bewilligt werden von der Gemeinde. Laut Gesetz wird ein Zuschlag von 50% pro Stunde in Rechnung gestellt
Krankheit Tageskind	50% Lohn
Krankheit Eltern	100% Lohn
KM Entschädigung	Fr. 0.65 pro KM

Die Lohnzahlung erfolgt spätestens am 15. des Folgemonats durch die Buchhaltung aufgrund des Stundenrapports. Dieser wird als Kopie den Eltern der Rechnung beigelegt zur Kontrolle.

### Ferienentschädigung

Sie erhalten eine Ferien-/Feiertagsentschädigung von 8.33 %. Dies entspricht vier Wochen Ferien pro Kalenderjahr. Dies wird monatlich Ihrem Lohn angerechnet.

### Sozialversicherung

AHV, IV, ALV, NBU – Beiträge werden gemäss geltenden Ansätzen abgerechnet.

### Versicherungen

Unfallversicherung: Die Betreuungsperson ist obligatorisch für Berufsunfälle versichert. Bei einer durchschnittlichen Arbeitszeit von mehr als 8 Stunden pro Woche ist sie auch gegen Nichtberufsunfall versichert. Bei weniger als 8 Stunden pro Woche, muss sich die Betreuungsperson privat NBU versichern. Prämie für NBU geht zulasten Arbeitnehmer/-in.

BVG: ab einem Jahreslohn ab Fr. 21'510.00 (Stand 2021) werden die BVG Beiträge je zur Hälfte von der Arbeitnehmerin und der Arbeitgeberin getragen. (Die Höhe des Jahreslohn für die BVG Beiträge können variieren und werden angepasst).

Krankentaggeldversicherung: Für die Folgen des Lohnausfalls infolge Krankheit hat die Tagesfamilien Wiggertal, für ihre Angestellten eine Krankentaggeldversicherung abgeschlossen.

Mutterschaftsversicherung: Nach der Geburt ihres Kindes hat die Betreuungsperson 14 Wochen bezahlten Mutterschaftsurlaub nach EO.

Betriebshaftpflichtversicherung: Sie sind gegenüber dem betreuten Kind und Dritten, denen das Kind in Ihrer Obhut Schaden zufügt, haftpflichtversichert.

# TAGESFAMILIEN WIGGERTAL

## **Mahlzeiten**

Gehen zu Lasten der Eltern.

## **Übernachtung**

Für die Betreuung über Nacht, zwischen 22.00 und 06.00 Uhr, wird anstelle des Stundenlohnes eine Pauschale von Fr. 50.- pro Nacht vergütet.

Wenn die Eltern frühzeitig nach Hause kommen bzw. nicht über Nacht wegbleiben, wird keine Nachtpauschale verrechnet, sondern der reguläre Stundenansatz bis Ende der Betreuung/Ankunft der Eltern.

## **Krankheit Kind/Eltern**

Werden erkrankte Kinder nicht von der Betreuerin betreut (Wunsch der Nanny), wird den Eltern während der gesamten Zeit bis zur Genesung 50% laut Betreuungsvertrag, in Rechnung gestellt. Dies wird speziell im Rapport vermerkt.

Sollte die Nanny nicht darüber informiert werden, dass das Kind erkrankt ist bei Beginn der Betreuung (Viruserkrankung, Fieber) werden die Eltern darüber kontaktiert und kommen sobald als möglich nach Hause um ihr Kind entgegen zu nehmen.

Krankheits- und Unfallmeldungen müssen mindestens 24 Stunden vor Betreuungsantritt mitgeteilt werden, damit sie ihren Tag planen kann. Wird das Tageskind infolge Krankheit/Unfall der Eltern nicht betreut, werden die Stunden laut Betreuungsvertrag in Rechnung gestellt.

## **KM-Entschädigung**

Beinhaltet die Freizeitaktivitäten mit den Kindern und wird von der Betreuungsperson direkt mit den Eltern abgerechnet. Notwendige, mit den Eltern abgesprochene Fahrten werden im Rapport angegeben. Anfahrts- und Heimweg geht zu Lasten der Betreuungsperson.

# TAGESFAMILIEN WIGGERTAL

Echtminuten	Dezimalstunden/ Industriestunden	Echtminuten	Dezimalstunden/ Industriestunden
1	0,02	31	0,52
2	0,03	32	0,53
3	0,05	33	0,55
4	0,07	34	0,57
5	0,08	35	0,58
6	0,10	36	0,60
7	0,12	37	0,62
8	0,13	38	0,63
9	0,15	39	0,65
10	0,17	40	0,67
11	0,18	41	0,68
12	0,20	42	0,70
13	0,22	43	0,72
14	0,23	44	0,73
<b>15</b>	<b>0,25</b>	<b>45</b>	<b>0,75</b>
16	0,27	46	0,77
17	0,28	47	0,78
18	0,30	48	0,80
19	0,32	49	0,82
20	0,33	50	0,83
21	0,35	51	0,85
22	0,37	52	0,87
23	0,38	53	0,88
24	0,40	54	0,90
25	0,42	55	0,92
26	0,43	56	0,93
27	0,45	57	0,95
28	0,47	58	0,97
29	0,48	59	0,98
<b>30</b>	<b>0,50</b>	<b>60</b>	<b>1,00</b>

## Personalblatt

Name	
Vorname/n	
Strasse	
PLZ/Ort	
Telefon	
E-Mail	
Geburtsdatum	
Zivilstand	
Nationalität	
Aufenthaltsbewilligung	
Quellensteuerpflichtig	
Muttersprache	
Beruf	
Erwerbsspensum	
AHV-Nr.	

Bankkonto/IBAN \_\_\_\_\_

Name des Kontoinhabers \_\_\_\_\_

Bank \_\_\_\_\_

Ort \_\_\_\_\_

Postfinance Konto-Nr./IBAN \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Datum/Ort

\_\_\_\_\_  
Unterschrift

# TAGESFAMILIEN WIGGERTAL

## Stundenrapport BetreuerIn

Betreuungs-Monat: \_\_\_\_\_

Name Tageskind: \_\_\_\_\_

Name BetreuerIn: \_\_\_\_\_

Geburtsdatum Tageskind: \_\_\_\_\_

Vorschule

Kindergarten

Primarschule/Oberstufe

Tag	Zeit (von - bis)	Stunden insgesamt	Frühstück	Mittagessen	Zwischenmahlzeit	Nachtessen	Wartestunden	Nacht	Sonn- und Feiertag	KM-Anzahl
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										
11										
12										
13										
14										
15										
16										
17										
18										
19										
20										
21										
22										
23										
24										
25										
26										
27										
28										
29										
30										
31										
Total			0	0	0	0	0	0	0	0

Name und Adresse Eltern: \_\_\_\_\_

Bemerkungen: \_\_\_\_\_

## Reglement Kinderbetreuung

### Inhaltsverzeichnis

#### 1. Rahmenbedingungen

- 1.1 Betreuungsvertrag
- 1.2 Betreuungsumfang und Mindestbetreuung
- 1.3 Betreuungszeiten, Bring- und Abholzeiten, Änderungen
- 1.4 Eingewöhnung und Übergabe
- 1.5 Übernachtung, Sonn- und Feiertage
- 1.6 Alter der Kinder
- 1.7 Anzahl betreute Kinder
- 1.8 Abschiedsritual bei Auflösung der Betreuung
- 1.9 Probezeit und Kündigung

#### 2. Absenzen/Krankheit/Unfall

- 2.1 Absenzen der Tageskinder
- 2.2 Krankheit/Unfall der Tageskinder
- 2.3 Notfälle
- 2.4 Krankheit/Unfall der Betreuungsperson
- 2.5 Betreuung bei Mutterschaft der Betreuungsperson
- 2.6 Krankheit/Unfall Eltern

#### 3. Ferien

- 3.1 Ferien des Tageskindes
- 3.2 Ferien der Betreuungsperson

#### 4. Buchhaltung/Abrechnung

- 4.1 Entschädigung der Betreuungsperson
- 4.2 Berechnungsgrundlage
- 4.3 Rechnungstellung
- 4.4 Ausstattung und Spesen
- 4.5 Bearbeitungsgebühr
- 4.6 Übernahme von bestehenden Verhältnissen
- 4.7 Depotzahlung

#### 5. Versicherungen

- 5.1 Betreuungsperson
- 5.2 Tageskind
- 5.3 Betriebshaftpflicht von Tagesfamilien Wiggertal

#### 6. Ausschluss

#### 7. Schweigepflicht

#### 7.1 Bildveröffentlichung

#### 8. Meldepflicht

#### 9. Schlussbestimmungen

#### 10. Kompetenzen



## **Rahmenbedingungen**

Das Zusammenspiel von Erziehungsberechtigten, der Betreuungsperson und der Organisation, ist die Voraussetzung für eine optimale Betreuungsgrundlage. Diese wichtigen Grundzüge werden im Reglement der Tagesfamilien Wiggertal festgehalten.

### **1.1 Betreuungsvertrag**

Die Tagesfamilien Wiggertal schließt mit den Erziehungsberechtigten und der Betreuungsperson einen Betreuungsvertrag ab. Darin enthalten ist der Betreuungsumfang, die Berechnung des Elternbeitrags und dessen Fälligkeit, das Depot, die Rechnungsstellung, die Melde- und Kündigungsfrist und die Änderungsfristen der Betreuungszeiten.

### **1.2 Betreuungsumfang und Mindestbetreuung**

Wie im Betreuungsvertrag festgehalten, ist der angegebene Betreuungsumfang verpflichtend, kann jedoch fortlaufend angepasst werden, mit einer Frist von 4 Wochen zu Monatsende durch eine Vertragsänderung. Hier sind erst Änderungen der Betreuungszeiten mit einer Differenz von 25% relevant. Die Betreuungszeiten werden auf 0.25h genau definiert und abgerechnet. Ausnahme sind Schichtarbeitszeiten. Hier können die Zeiten variieren und der Schnitt der betreuten Monate wird zum Berechnungsanhalt.

Die Mindestbetreuungszeit beträgt 20 Stunden pro Monat oder 5 Stunden die Woche für Vorschulkinder. Schulkinder werden nach Stundenplan individuell betreut pro Monat und sind nicht mit einer Fixzeit belegt.

Die Höhe der Subvention ist je nach Gemeinde unterschiedlich und wird nach dem Erwerbsum und Einkommen der Erziehungsberechtigten berechnet. Die Erziehungsberechtigten bemühen sich um die Subventionierung in Ihrer Einwohnergemeinde. Die Tagesfamilien Wiggertal berechnet die Höhe der Subvention nicht, dies ist Aufgabe der Einwohnergemeinde.

Die Verantwortung für die Hausaufgaben liegt grundsätzlich bei den Erziehungsberechtigten und ist kein Bestandteil des Betreuungsvertrages.

### **1.3 Betreuungszeiten, Bring- und Abholzeiten, Änderungen**

Die Betreuungsbedürfnisse der Erziehungsberechtigten und Kinder, können dank einem flexiblen Angebot der Betreuungsperson nach Absprache und Möglichkeit abgedeckt werden. Die Betreuungszeiten sind von Montag bis Freitag von 7 – 18 Uhr.

Die vertraglich festgehaltenen Zeiten sind bindend. Längerfristige Änderungen oder einer Abweichung von mehr als 25%, werden mit der Betreuungsperson besprochen und fristgerecht, 4 Wochen zu Monatsende der Koordinatorin schriftlich eingereicht (Formular Vertragsänderung).

Sonderregelung bei Schichtarbeit: werden mindestens 2 Wochen vorher mit der Betreuungsperson abgesprochen und auf dem monatlichen Rapport der Betreuungsperson festgehalten. Hier bedarf es keiner Vertragsänderung.

Bring- und Holzzeiten sind einzuhalten, werden rapportiert und in Rechnung gestellt. Erziehungsberechtigte sind verpflichtet sich an die Zeiten zu halten. Wird das Kind nicht von einem Erziehungsberechtigten, sondern jemand anderem gebracht oder abgeholt, muss dies der Betreuerin gemeldet werden. Die Person weißt sich bei der Übergabe aus.

Planbare Absenzen (alle Absenzen – egal ob Kindergeburtstag, Familienbesuch, Ausflüge usw.) sind 7 Tage vorher der Betreuungsperson sowie der Koordinatorin mitzuteilen und werden nicht verrechnet. Bei Nichteinhaltung der Frist, wird verrechnet. Mahlzeiten werden nicht in Rechnung gestellt.

Die Ferienbetreuung wird im Betreuungsvertrag vermerkt. Nicht alle Tagesfamilien bieten eine Betreuung während den Schulferien an. Nicht in allen Gemeinden werden Schulferien subventioniert. Dies gilt zu beachten und ist Sache der Erziehungsberechtigten, sich darum zu bemühen.

Ferienanspruch haben beide Parteien und werden 4 Wochen vorher besprochen. Diese werden nicht in Rechnung gestellt. Planbare Absenzen sind wie oben genannt zu behandeln, während der Ferienbetreuung (mind. 7 Tage vorher mitteilen, sonst wird verrechnet).

## 1.4 Eingewöhnung und Übergabe

Siehe Blatt Eingewöhnung.

Eingewöhnungs- und Probezeit werden rapportiert und in Rechnung gestellt.

Bei der Übergabe des Kindes gibt es einen kurzen Austausch zwischen Erziehungsberechtigten und Betreuungsperson.

## 1.5 Übernachtung, Sonn- und Feiertage

Übernachtungen in der Tagesfamilie sind möglich, wenn die Betreuungsperson diese anbietet. Es wird eine Pauschale für die Zeit von 20 – 6 Uhr verrechnet. Schläft ein Kind bis 20 Uhr nicht oder noch nicht oder muss während der Nacht betreut werden, werden die zusätzlich aufgewendeten Stunden aufgeschrieben und verrechnet.

Muss ein Kind an einem Sonn- oder Feiertag betreut werden, muss dafür eine Bewilligung auf der Gemeinde eingeholt werden und gesetzlich einen Zuschlag von 50% auf Stunde und Kind in Rechnung gestellt. Prinzipiell werden Kinder nicht an Sonn- und Feiertagen betreut. Dies muss frühzeitig gemeldet werden, damit wir dies auf der Gemeinde klären können. Feiertage im Kanton Luzern und zu teilen im Kanton Aargau, sind dies folgende:

- 01. Januar (Neujahrstag)
- 02. Januar (Berchtoldstag)
- Karfreitag
- Ostermontag
- Auffahrt
- Pfingstmontag
- Fronleichnam
- 01. August (nationaler Feiertag)
- 15. August (Maria Himmelfahrt)
- 01. November (Allerheiligen)
- 08. Dezember (Maria Empfängnis)
- 25. Dezember (Weihnachten)
- 26. Dezember (Stephanstag)

## 1.6 Alter der Kinder

In der Regel werden Kinder ab 3 Monaten bis Ende Primarschule in einer Tagesfamilie betreut. Kindern bis zum Alter von 18 Monaten wird der Faktor 1.5 gewichtet, da die Betreuung intensiver ist.

Kinder ab dem obligatorischen Schuleintritt können, je nach Einwohnergemeinde und Schule, in dem schulergänzenden Betreuungsangebot (Tagesstruktur/Mittagstisch) betreut werden und/oder über die Tagesfamilien Wiggertal. Dies wird im Betreuungsvertrag festgehalten und ist bindend.

## 1.7 Anzahl betreute Kinder

Der Betreuungsperson ist es erlaubt, nach Absprache mit der Koordinatorin mehrere Tageskinder, auch aus unterschiedlichen Familien, zu betreuen aber gesamt nie mehr als 5 Kinder zur gleichen Zeit.

Gemäß PAVO (Verordnung der Aufnahme von Pflegekindern) dürfen nicht mehr als 5 Kinder an einem Tag, zur gleichen Zeit betreut werden (eigene Kinder der Betreuungsperson bis 12 Jahren mit einberechnet). Die Aufsicht und Bewilligung liegt bei der Einwohnergemeinde.

## 1.8 Abschiedsritual bei Auflösung der Betreuung

Durch die Betreuung in einer Tagesfamilie, gewinnt das Tageskind ein neues Beziehungsumfeld. Wird ein Betreuungsvertrag aufgelöst, verliert das Tageskind seine Bezugsperson. Deshalb empfehlen wir, dass das Kind gut auf die bevorstehende Ablösung vorbereitet wird und eine genügend lange Entwöhnungszeit eingeleitet wird.

## 1.9 Probezeit und Kündigung

Eingewöhnung und Probezeit geht einher. Vom ersten rapportierten Tag an, wird eine 6wöchige Eingewöhnung und Probezeit gerechnet. In dieser Zeit kann jederzeit mit einer Frist von einer Woche von allen Parteien gekündigt werden.

Die Probezeit durch eine Nanny Betreuung beträgt 3 Monate.

Nach der Probezeit gilt eine Kündigungsfrist von 8 Wochen zu Monatsende. Die Kündigung hat schriftlich zu erfolgen. Ist die Betreuungszeit befristet, endet das Verhältnis mit dem festgelegten Datum. Es bedarf keiner schriftlichen Kündigung.

Fühlt sich das Kind bei einer Betreuerin nicht mehr Wohl, muss dies umgehend der Koordinatorin gemeldet werden, um gemeinsam nach einer Lösung zu suchen. Ebenso, wenn sich die Erziehungsberechtigten nicht mehr zufrieden fühlen.

Wird ein Kind ohne Angaben der Erziehungsberechtigten, längere Zeit nicht mehr betreut, muss umgehend die Koordinatorin von der Betreuungsperson informiert werden.

Kommt es zu einer einvernehmlichen Kündigung aller Parteien per sofort, werden die bereits geleisteten Stunden und der laufende Kalendermonat in Rechnung gestellt.

Kündigt Tagesfamilien Wiggertal ein Betreuungsverhältnis per sofort, wird der laufende Monat wie vereinbart in Rechnung gestellt.

Lassen die Erziehungsberechtigten ihr Kind während der Kündigungsfrist nicht mehr durch die Betreuungsperson betreuen, werden die Betreuungskosten bis zum Ablauf der Kündigungsfrist in Rechnung gestellt (gemäß vereinbarten Betreuungszeiten oder dem Schnitt der letzten 6 Monate).

Wiederholtes Nichteinhalten der Betreuungszeiten einer Partei hat die Kündigung des Betreuungsvertrages zur Folge, mit Einhaltung der 2-monatigen Kündigungsfrist. Gespräche sind die Voraussetzung aller Parteien, um die Problematik zu lösen. Diese werden unter Anleitung der Koordinatorin oder Leitung der Tagesfamilien Wiggertal geführt.

Mahlzeiten werden bei einer Kündigung nicht in Rechnung gestellt.

## **2. Absenzen/Krankheit/Unfall**

### **2.1 Absenzen der Tageskinder**

Planbare Absenzen (alle Absenzen – egal ob Kindergeburtstag, Familienbesuch, Ausflüge usw.) sind 7 Tage vorher der Betreuungsperson sowie der Koordinatorin mitzuteilen und werden nicht verrechnet. Bei Nichteinhaltung der Frist, wird verrechnet. Mahlzeiten werden nicht in Rechnung gestellt.

Bei Schichtarbeit oder auf Abruf, können im gegenseitigen Einvernehmen spezielle Abmachungen getroffen werden. Auch diese werden schriftlich festgehalten oder der Schnitt der letzten 6 Monaten kommt bei einer Abrechnung zum Tragen.

Mahlzeiten werden nicht in Rechnung gestellt, bei einer kurzfristigen Abmeldung.

### **2.2 Krankheit/Unfall der Tageskinder**

Im Ermessen der Betreuungsperson können kranke Kinder betreut werden (Ausnahme ansteckend – Viruserkrankungen, Fieber). Bei einem Notfall ist die Betreuungsperson verpflichtet und berechtigt, das zu betreuende Kind sofort in Arzt- oder Spitalpflege zu geben und umgehend die Erziehungsberechtigten zu informieren.

Sowohl die Koordinatorin wie auch die Betreuungsperson müssen durch die Erziehungsberechtigten über Therapien, Medikamente, Diäten, Allergien, Parasiten, Krankheiten und dergleichen schriftlich informiert werden.

Muss einem Kind durch die Betreuungsperson ein Medikament temporär oder dauerhaft verabreicht werden, haben die Erziehungsberechtigten dies der Koordinatorin und der Betreuungsperson in schriftlicher Form (Medikamentenverabreichungsformular) vorgängig zu melden.

Sollte ein erkranktes Kind der Betreuerin gebracht werden (Viruserkrankung, Fieber) werden die Eltern kontaktiert und holen das Kind umgehend ab.

Kranktage werden während der gesamten Zeit bis zur Genesung mit 50% laut Betreuungsvertrag, in Rechnung gestellt. Dies wird speziell im Rapport vermerkt.

Mahlzeiten werden nicht in Rechnung gestellt.

### **2.3 Notfälle**

Die Erziehungsberechtigten und die Betreuungspersonen sprechen sich ab, wie die Information bei einem Notfall aussehen soll. Bei Unfällen, die ärztliche Hilfe voraussetzen, ist das Notfallblatt zu beachten.

Das Notfallblatt muss immer auf dem aktuellen Stand sein, jährlich überprüft und je nach Lage ergänzt werden.

### **2.4 Krankheit/Unfall der Betreuungsperson und/oder deren Familienmitglieder**

Die Erziehungsberechtigten müssen so früh als möglich über Krankheit/Unfall der Betreuungsperson und/oder deren Familienmitglieder informiert werden. Den Erziehungsberechtigten wird der Ausfall der Betreuungsperson (Familienmitglieder) nicht in Rechnung gestellt.

Die Erziehungsberechtigten sorgen in dieser Zeit selbst für eine Betreuung. Erhalten aber bei Anfrage, wenn möglich, Unterstützung durch die Organisation.

Bei länger dauernder Krankheit/Unfall der Betreuungsperson (Familienmitglieder), wird die Koordinatorin auf Wunsch und Absprache mit den Erziehungsberechtigten eine Übergangsbetreuung organisieren.

## **2.5 Betreuung bei Mutterschaft der Betreuungsperson**

Die Mutterschaftsversicherung kommt während 14 Wochen zum Tragen und den Erziehungsberechtigten entstehen keine Kosten. Die Betreuungsperson ist aufgefordert, die Erziehungsberechtigten und die Koordinatorin frühzeitig über eine Schwangerschaft zu informieren.

Die Erziehungsberechtigten bemühen sich selbst um eine Betreuung während den 14 Wochen Mutterschutz der Betreuungsperson, werden aber von der Koordinatorin darin begleitet und unterstützt, wenn sie Hilfe benötigen oder eine Übergangsbetreuung suchen.

## **2.6 Krankheit/Unfall Eltern**

Wird das Tageskind infolge Krankheit/Unfall der Erziehungsberechtigten nicht betreut, werden die Stunden laut Betreuungsvertrag in Rechnung gestellt.

## **3. Ferien**

### **3.1 Ferien des Tageskindes**

Tageskinder können auch während den Schulferien betreut werden. Entsprechende zusätzliche Betreuungszeiten werden vereinbart und vertraglich festgehalten. Für die Betreuung in den Schulferien werden nicht in allen Gemeinden Subventionen durch Betreuungsgutscheine angeboten. Dies muss von den Erziehungsberechtigten direkt mit ihrer Einwohnergemeinde geklärt werden.

Die Betreuungsperson wird mindestens 4 Wochen (20 Arbeitstage) im Voraus über Zeitpunkt und Dauer der geplanten Ferien und anderen Abwesenheiten (z.B. Klassenlager) informiert. Erfolgt die Abmeldung für Ferien fristgerecht, werden diese nicht in Rechnung gestellt.

### **3.2 Ferien der Betreuungsperson**

Die Betreuungsperson hat ebenso 4 Wochen Anspruch auf Ferien im Jahr und sollte mindestens zwei Ferienwochen zusammenhängend beziehen können.

Dauer und Zeitpunkt des Ferienbezuges muss auch hier mindestens 4 Wochen (20 Arbeitstage) vorher mit den Erziehungsberechtigten besprochen werden. Die Ferien der Betreuungsperson werden den Erziehungsberechtigten nicht in Rechnung gestellt.

## **4. Buchhaltung/Abrechnung**

### **4.1 Entschädigung der Betreuungsperson**

Die Betreuungsperson führt pro Tageskind und Betreuungsmonat einen Stundenrapport, in dem die geleisteten Betreuungsstunden, Mahlzeiten, Übernachtungen, Sonderbetreuungszeiten, Absenzen/Ferien, Krankheitstage und Wartestunden eingetragen werden.

#### **Wartestunde**

- Für die Betreuung des Kindes, während der Schul-/Kindergartenzeit ist offiziell die Lehrerschaft/Kindergärtnerin zuständig
- Lehrkräfte sollen über den genauen Aufenthaltsort der Kinder informiert sein, für den Fall, dass die Kinder früher aus den Schulstunden entlassen werden. (Adresse der Betreuungsperson angeben)
- Wird zwischen den Parteien im Vertrag festgelegt, ob die Betreuungsperson während der Schulzeit auf Abruf ist, müssen die Eltern dies der Schule melden
- Der Schulweg gilt als Betreuungszeit

Der Stundenrapport ist die Grundlage für die Rechnung an die Erziehungsberechtigten und wird ihnen als Kopie mitgeschickt zur Kontrolle.

## 4.2 Berechnungsgrundlage

Die Berechnungsgrundlage für die Betreuungskosten sind die nach Einkommen abgestuften Betreuungstarife der jeweiligen Einwohnergemeinde. Die Berechnung der Subvention erfolgt durch die Einwohnergemeinde und nicht durch die Tagesfamilien Wiggertal.

## 4.3 Rechnungstellung

Die Rechnung wird auf Grund des eingereichten monatlichen Stundenrapports der Betreuungsperson, von der Tagesfamilien Wiggertal erstellt.

Die Höhe der Betreuungskosten, Mahlzeiten, Spesen und der Entschädigung ist im Tarif festgehalten und Bestandteil des Vertrages.

Die Rechnung wird nach Abrechnung des Stundenrapportes der Betreuungsperson an die Erziehungsberechtigten weitergeleitet. Sollten die Erziehungsberechtigten die geforderte Summe nicht sofort begleichen können, bitten wir umgehend unsere Buchhaltung zu kontaktieren, um eine geeignete Lösung zu finden. Sollten sich die Erziehungsberechtigten nicht melden, wird im Folgemonat gemahnt und weitere Schritte eingeleitet.

Die Rechnungen werden elektronisch verschickt. Wird Papierform gewünscht wird CHF 5 pro Rechnung verrechnet.

## 4.4 Ausstattung und Spesen

Die Erziehungsberechtigten stellen der Betreuungsperson Ersatzkleider und Schuhe, Babynahrung, Windeln und andere zu verwendende Hygieneartikel, Medikamente usw. zur Verfügung. Die Ausstattung richtet sich nach Alter des Kindes und nach den Jahreszeiten. Für die persönlichen Gegenstände wird keine Haftung übernommen.

Weitere spezielle Spesen (z.B. Ausflüge, Hallenbad, Museum, Zoo, Bastelmaterial usw.) werden zwischen der Betreuungsperson und den Eltern besprochen und direkt abgerechnet.

Grundsätzlich werden Tageskinder von den Erziehungsberechtigten zur Betreuungsperson gebracht und wieder abgeholt. Ältere Kinder gehen den Weg selbstständig, wenn besprochen. Wenn die Betreuungsperson das Kind auf dem Weg nach Hause begleitet, gilt dies als Betreuungszeit, wird rapportiert und in Rechnung gestellt.

Schulweg ist Betreuungszeit und wird in Rechnung gestellt.

## 4.5 Bearbeitungsgebühr

Die Bearbeitungsgebühr von 100 Franken wird zu Beginn des Auftrages der Erziehungsberechtigten an die Organisation fällig. Die Koordinatorin nimmt ihre Arbeit erst auf, wenn sie alle Unterlagen zur Anfrage, sowie die Bearbeitungsgebühr erhalten hat. Erfolgt keine erfolgreiche Vermittlung, wird die Bearbeitungsgebühr nicht zurückerstattet.

Tagesfamilien Wiggertal können keine gelungene Vermittlung zwischen Erziehungsberechtigten und einer Betreuungsperson garantieren.

## 4.6 Übernahme von bestehenden Verhältnissen

Wünschen die Erziehungsberechtigten ein bereits bestehendes oder angeheendes Betreuungsverhältnis mit einer privaten Tagesfamilie über die Tagesfamilien Wiggertal, so wird der Betreuungsplatz ebenfalls abgeklärt. Hierfür werden Fr. 50.- in Rechnung gestellt. Erfüllt die angehende Betreuungsperson die Voraussetzungen der Tagesfamilien Wiggertal nicht, behält diese sich vor, das Betreuungsverhältnis abzulehnen.

Die Eignung der Betreuungsperson wird anhand der Rahmenqualitätsstandards von Kibesuisse durch unsere Koordinatorin geprüft und wird der Einwohnergemeinde gemeldet. Diese hat die gesetzliche Aufsichts- und Bewilligungspflicht der Tagesfamilie.

## 4.7 Depotzahlung

Vor Beginn der Betreuung wird den Erziehungsberechtigten eine Depotzahlung in Höhe von Fr. 300.- in Rechnung gestellt. Das Depot wird zinslos rückvergütet, wenn die Kündigung termingerecht erfolgt und die Zahlungen für die noch offenen Rechnungen beglichen sind.

## 5. Versicherungen

### 5.1 Betreuungsperson

Ist vertraglich mit der Betreuungsperson und der Tagesfamilien Wiggertal geregelt.

### 5.2 Tageskind

Die Versicherungsdeckung der Krankenkasse, Unfall- und Haftpflichtversicherung für das Kind ist Sache der Erziehungsberechtigten.

### 5.3 Betriebshaftpflicht von Tagesfamilien Wiggertal

Versichert ist, die auf die gesetzliche Haftpflichtbestimmungen beruhende, Haftpflicht für Personenschäden, die sich aus dem Betreuungsverhältnis ergeben können.

## 6. Ausschluss

Ausgeschlossen werden können Kinder (zeitlich beschränkt oder dauerhaft),

- wenn die Betreuungskosten nicht bezahlt werden
- wenn es zu personen- oder sachschiädigendem Verhalten kommt
- wenn es aufgrund des Verhaltens des Kindes, zu einer hohen psychischen Belastung für die Betreuungsperson, Familienmitgliedern oder anderen Tageskinder kommt
- wenn die Vereinbarungen nicht eingehalten werden

## 7. Schweigepflicht

Alle Daten, Unterlagen und Informationen der aufgenommen Kinder und der Angehörigen, welche der Betreuungsperson und der Tagesfamilien Wiggertal, im Rahmen der Erfüllung des Betreuungsauftrages zu Kenntnis stehen, gelten als vertraulich. Eine Weitergabe solcher Informationen und Daten an Dritte ist nicht erlaubt. Ebenso sind die Erziehungsberechtigten an die Schweigepflicht gebunden. An diese Schweigepflicht bleiben alle Beteiligten auch nach der Vertragsauflösung gebunden.

### 7.1 Bildveröffentlichung

Siehe Betreuungsvertrag

## 8. Meldepflicht

Tagesbetreuungsverhältnisse sind gemäß Eidgenössischer Verordnung über die Aufnahme von Pflegekindern (PAVO) meldepflichtig. Die Koordinatorin meldet jede Betreuungsperson an die Einwohnergemeinde der Betreuerin. Diese übernimmt die gesetzliche Aufsicht- und Bewilligung der Betreuerin.

## 9. Schlussbestimmungen

Das Reglement zur Kinderbetreuung tritt ab dem 01. Juli 2023 in Kraft und ersetzt das Reglement vom 01.11.2021.

Die Tagesfamilien Wiggertal behält sich vor, die Rechte und Pflichten neuen Gegebenheiten, Bedürfnissen und gesetzlichen Grundlagen anzupassen. Änderungen werden den Erziehungsberechtigten und Betreuerinnen, schriftlich via Mail mit der Rechnung- bzw Lohnstellung, mit einer Notiz darauf hingewiesen und können auf der Homepage abgerufen werden.

Es gelten die Bestimmungen des Obligationsrechts. Gerichtsstand ist Sitz des gemeinnützigen Frauenvereins Reiden, in Reiden.

## 10. Kompetenzen

### Leitung und Koordination

Sandra Keller  
079 207 99 40  
info@ta-wi.ch

### Koordination

Martina Frischknecht  
077 472 45 38  
vermittlung-lu@ta-wi.ch

### Buchhaltung

Alexandra Schenk  
079 782 53 17  
inkasso@ta-wi.ch

## Betreuung in Mietwohnungen und Stockwerkeigentum

### Der Wohnzweck

Eine Wohnung ist in der Regel immer nur zu Wohnzwecken vermietet, auch wenn das nicht ausdrücklich im Vertrag steht. Möglicherweise sind auch die Anzahl der ständigen BewohnerInnen oder eine Maximalbelegung aufgrund der Anzahl Zimmer, vertraglich festgelegt. Sollte dieser vertragliche Rahmen überschritten werden, braucht es eine Bewilligung der Vermieterin. Zur Sorgfalt und Rücksichtnahme sind MieterInnen gemäss Art. 257f OR verpflichtet. Für die Tagesfamilienbetreuung gilt: Je grösser die Auswirkungen - Lärm, Personen, die im Haus ein- und ausgehen - desto eher braucht es die Zustimmung der Vermieterin.

Die Vermieterin kann die Tagesfamilienbetreuung in einer Wohnung untersagen, braucht dafür aber sachliche Gründe. Diese können insbesondere sein:

- Die Nachbarn fühlen sich gestört durch den Lärm der Tageskinder, ständiges „Geläuf“ im Treppenhaus, durch Kinderwagen, die den Eingangsbereich verstellen, falsches Parken der Eltern, Nichteinhalten der Hausordnung (z.B. Schuhe, Jacken, Spielzeug im Treppenhaus)
- Die Tagesbetreuung führt zu übermässiger Abnutzung der Wohnung
- Die Wohnung wird nicht zu Wohnzwecken als Familienwohnung, sondern ausschliesslich zur Tagesfamilienbetreuung genutzt. Damit handelt es sich um Geschäftsmiete mit anderen für Rechten und Pflichten (OR 253 ff) als die Wohnungsmiete

### Rechtliche Rahmenbedingungen für Stockwerkeigentum

Die Eigentümergemeinschaft begrenzt den Handlungsspielraum der einzelnen Stockwerk Eigentümerinnen mit Reglementen und Beschlüssen der Eigentümerversammlung. Diese Regeln insbesondere die Nutzung der Aussenräume (Spielgeräte auf dem Sitzplatz, Kinderwagen im Hauseingang etc.) und können die Ausübung bestimmter Gewerbe von der Zustimmung der Stockwerkeigentümerversammlung abhängig machen. Stockwerk Eigentümerinnen sind wie MieterInnen zur Rücksichtnahme gegenüber Nachbarn verpflichtet, insbesondere auch, was den Lärm betrifft.

### Einverständnis der Vermieterin

Wenn die Betreuungsperson hochprozentig arbeiten oder mehrere Kinder gleichzeitig betreuen will, sollte die Vermieterin informiert sein. Erklären Sie der zukünftigen Betreuungsperson in diesem Fall, warum das Einverständnis der Vermieterin wichtig ist, und lassen Sie sie das Einverständnis der Vermieterin einholen.

### Abklärung der Betreuungsperson und ihres Umfeldes

Die Koordinatorin macht sich selbst ein Bild der Wohnsituation der Betreuungsperson und überprüft ob die Wohnsituation mit der angestrebten Beschäftigung zueinander passen.

- Ist die Nachbarschaft über die Absicht, Tageskinder zu betreuen, informiert? Wenn ja, welche Reaktionen und allfälligen Befürchtungen der Nachbarschaft gibt es? Wenn nein, mit welchen Reaktionen muss die Betreuungsperson schlimmstenfalls rechnen? Was kann sie tun, um den Befürchtungen Rechnung zu tragen? Und wie will sie das nachbarschaftliche Umfeld während der Tageseltern-tätigkeit pflegen?
- Wie kann die legitimen Ruhe- und Ordnungsbedürfnisse der Nachbarinnen und Nachbarn Gewährleistet werden?
- Kann die Hausordnung eingehalten werden? Ist genügend Platz vorhanden für die Kleider, Spielsachen und Kinderwagen der Tageskinder?

## Schweigepflicht und Auskunftsrecht

### Was heisst Schweigepflicht?

Betreuungspersonen, pädagogische Fachpersonen (Kordinatorinnen) und weitere Mitarbeitende in Tagesfamilienorganisationen bekommen durch die Eltern und Tageskinder Einblick in das Privatleben der Kinder und deren Familien. Alle Beteiligten erfahren viel Persönliches voneinander.

Betreuungspersonen und alle weiteren Mitarbeitenden und Organe der Tagesfamilienorganisationen sind der Verschwiegenheit verpflichtet. Informationen über Tageskinder und deren Familien dürfen nicht an Dritte weitergegeben werden. Dasselbe gilt für Informationen über andere Tagesfamilien sowie über Interna der TFO. Auch diese Informationen unterstehen der Pflicht zur Verschwiegenheit.

Der Austausch zwischen der Betreuungsperson und der pädagogischen Fachperson über die Entwicklung des Tageskinds fällt nicht unter die Schweigepflicht, sondern ist insbesondere bei Auffälligkeiten zwingend. Seit 1.1.2019 besteht eine Meldepflicht im Kinderschutz für Personen, die regelmässig beruflich mit Kindern zu tun haben. Die Meldepflicht gilt auch für Betreuungspersonen in der Tagesfamilienbetreuung. Betreuungspersonen melden Beobachtungen, die auf eine mögliche Kindeswohlgefährdung hinweisen, ihren Vorgesetzten. Damit haben sie die gesetzliche Meldepflicht erfüllt.

Nehmen Betreuungspersonen oder pädagogische Fachpersonen an Supervisionsgruppen teil, stehen deren Teilnehmende und deren Leitung ebenfalls unter Schweigepflicht.

Die Schweigepflicht gilt auch für behördlichen Aufsichtspersonen und ist in der eidgenössischen Pflegekinderverordnung (PAVO) in Art. 22 geregelt: Alle in der Pflegekinderaufsicht tätigen Personen sind gegenüber Dritten zur Verschwiegenheit verpflichtet.

Auch nach der Beendigung des Betreuungs- oder des Arbeitsverhältnisses bleibt die Schweigepflicht bestehen.

### Auskunftsrecht der Eltern

Getrennt Lebende oder geschiedene (leibliche und Adoptiv-) Eltern sind berechtigt, Informationen zur Entwicklung des Kindes bei den Betreuungspersonen einzuholen. Auch wenn sie nicht sorgeberechtigt sind, steht es ihnen gemäss Zivilgesetzbuch Art.275a, Abs.2 zu, Auskunft über „Zustand und Entwicklung“ des Kindes von den an der Betreuung beteiligten Personen einzuholen.

### Anfragen von Behörden, Schulen oder Ärzten

Für die Antwort auf Anfragen von Schulen, Behörden oder Ärzten benötigen Betreuungspersonen eine von den Eltern des Kindes unterschriebene, schriftliche Entbindung von der Schweigepflicht.

### Anfragen von Dritten

Betreuungspersonen geben Dritten, die Erkundigungen über das Kind oder dessen Lebensumstände einziehen wollen, keinerlei Auskunft, auch nicht darüber, ob sie das Kind betreuen.

### Anfragen an Behörden, Schulen oder Ärzte

Behörden/Schulen/Ärzte benötigen eine schriftliche Schweigepflichtentbindung der Eltern des Kindes, ansonsten dürfen sie Betreuungspersonen keine Auskünfte über das Kind geben.

### Mitwirkungspflicht

Bei der Abklärung zu einer Gefährdungsmeldung besteht gemäss ZGB Art. 448 eine Mitwirkungspflicht der Tageseltern gegenüber der Kindes- und Erwachsenenschutzbehörde (KESB). Die Mitwirkungspflicht gilt auch gegenüber einer durch die KESB mandatierten Fachstelle. In diesem Fall müssen sich Betreuungspersonen nicht von der Schweigepflicht entbinden lassen.

Bei Anfragen der KESB oder der mandatierten Fachstelle wird dringend empfohlen, die vorgesetzte Stelle (Koordination/Leitung) einzubeziehen. Kibesuisse empfiehlt, keine telefonischen Auskünfte zu erteilen und Fragen der abklärenden Fachpersonen schriftlich oder im direkten Kontakt zu beantworten.

### Medienanfragen

Betreuungspersonen dürfen weder Medienanfragen beantworten noch sich im Zusammenhang, mit dem Betreuungs- oder dem Arbeitsverhältnis selbst an die Medien wenden. Bei einer Medienanfrage muss zwingend die vorgesetzte Stelle einbezogen werden. Diese handelt in der Folge gemäss Vorgaben der Trägerschaft.



**Anpassungen des Arbeitsvertrages werden jeweils per 01.01. oder 01.07. des laufenden Jahres vorgenommen.  
Die neuste Version des Arbeitsvertrages steht unter [www.ta-wi.ch](http://www.ta-wi.ch) als Download zur Verfügung.**

Unsere Kontaktangaben bei Fragen:

**Leitung und Koordination**

Sandra Keller  
079 207 99 40  
info@ta-wi.ch

**Koordination**

Martina Frischknecht  
077 472 45 38  
vermittlung-lu@ta-wi.ch

**Buchhaltung**

Alexandra Schenk  
079 782 53 17  
inkasso@ta-wi.ch